

## Lettre d'information de **B-Efficient** – Janvier 2018

*« Utiliser la nouvelle prime bénéficiaire pour motiver vos collaborateurs, le bon plan ! »*

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les entreprises belges peuvent mettre en place un nouveau dispositif d'intéressement des travailleurs au résultat de l'entreprise appelé « **la prime bénéficiaire** ».

En matière d'octroi de prime et de bonus, ce nouveau système constitue avec le système existant, le bonus CCT n°90, les choix les plus intéressants. **La prime bénéficiaire tient cependant le « haut du pavé »** car, contrairement à l'instauration d'un bonus CCT n°90, elle ne nécessite pas de longues procédures administratives (détermination d'objectifs collectifs à faire accepter le SPF Emploi, etc...) et son montant n'est pas limité à environ 3.000 EUR bruts.

Comparons le traitement (para)fiscal relatif à la prime bénéficiaire avec trois autres formes de rémunération : le bonus classique, le bonus CCT n° 90 et les warrants. Le montant brut du bonus dont bénéficie le travailleur s'élève à 500 EUR.

	<u>Prime bénéficiaire</u>	<u>Bonus classique</u>	<u>Bonus CCT 90</u>	<u>Warrants</u>
Coût employeur	645,00 EUR (taux estimé - impôt des sociétés : 29%)	625 EUR (cotisation patronale estimée : 25%)	665,00 EUR (cotisation patronale spéciale : 33%)	500,00 EUR
Montant brut Bonus	500,00 EUR	500,00 EUR	500,00 EUR	500,00 EUR
Cotisation sociale (13,07%)	65,35 EUR	65,35 EUR	65,35 EUR	/
Imposable	434,65 EUR	434,65 EUR	434,65 EUR	500,00 EUR
Impôt	30,43 EUR (7%)	217,33 EUR (taux estimé : 50%)	/ (exonération fiscale)	250,00 EUR (taux estimé : 50%)
Net	<b>404,22 EUR</b>	<b>217,32 EUR</b>	<b>434,65 EUR</b>	<b>250,00 EUR</b>
Coût/Net	+/- 1,6	+/- 2,9	+/- 1,5	2

## A propos de B-Efficient

**B-Efficient** est une entreprise de services et de conseils en Ressources Humaines. Elle a démarré ses activités en 2014 par le training et le coaching. En 2017, Anne-Françoise Peigneux et Philippe Depaepe se sont associés pour étendre les activités afin de proposer des solutions personnalisées, flexibles et compétitives aux entreprises dans tous les domaines de la gestion des ressources humaines.

Avec une équipe constituée de 12 experts (juristes, formateurs, avocat, coachs certifiés, médiateur et consultants en Ressources humaines), **B-Efficient** vous propose des solutions pratiques et pragmatiques pour booster l'engagement de vos collaborateurs et pour assurer la croissance de votre entreprise.

**B-Efficient** se positionne comme une alternative aux grandes sociétés de consultance, groupes RH et indépendants.

### Nos objectifs :

- Aider les entreprises à rendre leur gestion des ressources humaines plus efficiente.
- Aider les personnes à identifier leurs motivateurs de carrière afin de les mettre sur la bonne voie professionnelle et qu'elles aient envie de donner le meilleur d'elles-mêmes.
- Développer les compétences en leadership des cadres pour qu'ils soient un exemple à suivre pour leurs collaborateurs et que ces derniers aient envie de les suivre dans leurs objectifs.
- La combinaison de ces approches a pour but d'assurer la pérennité de l'entreprise.

### Nos valeurs :

- **P**rofessionnalisme
- **R**espect
- **I**ntégrité
- **C**onfiance
- **E**ngagement

### Nos atouts :

- Approche personnalisée, flexible, pro-active et compétitive.
- Pragmatisme et efficacité.
- Expérience confirmée de nos experts certifiés.
- Multilinguisme.
- Nombreuses références.

## Notre offre de services :

Coaching	Training	HR Consulting	Autres
(Executive) Coaching	People Management	Audit Social	Outplacement (en partenariat)
Performance Coaching	Communication	Optimisation salariale	Secrétariat social (en partenariat)
Career Coaching	Vente et réseautage	Conseils juridiques	Administrateur indépendant
Inplacement	Leadership	Primes, subsides et aides régionales	Membre du comité d'avis
Mentoring	Gestion des priorités	Assessments	Juriste partagé
Médiation	Formations juridiques	Talent Management (classifications de fonction, évaluation,...)	Recrutement et sélection
Prévention du burn-out		DRH partagé	